



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH BIG FIVE PERSONALITY TERHADAP ORGANIZATIONALDISSENT DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT.ANGKASA PURA II (PERSERO) BANDARA INTERNASIONAL SULTAN ISKANDAR MUDA

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari big five personality, terhadap organizational dissent dengan iklim organisasi sebagai variabel moderasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Internasional Sultan Iskandar Muda. Metode penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Sampel jenuh digunakan sebagai teknik pengambilan sampel. Metode analisis Moderating Regression Analysis (MRA) digunakan sebagai metode analisis untuk mengetahui pengaruh dari variabel-variabel yang terlibat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa big five personality berpengaruh signifikan terhadap organizational dissent, iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap organizational dissent, dan iklim organisasi memoderasi Semu (Quasi Moderator) pengaruh big five personality terhadap organizational dissent pada karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Internasional Sultan Iskandar Muda.

Kata Kunci : Big Five Personality, Organizational Dissent, Iklim Organisasi.